



PLAYBOOK DE ENTRENAMIENTO

MindCompanySport
Ejecución · Medición · Compromiso

INTRODUCCIÓN	3
NUESTRA FORMA DE ENTENDER EL RENDIMIENTO	4
ESTO NO ES CONSULTORÍA	5
EL MÉTODO VET	6
LOS ENTRENAMIENTOS VET	7
EL PAPEL DE LOS SEGUIMIENTOS	9
EL RECORRIDO HASTA SISTEMA	10
MODO SISTEMA	11
COMPROMISO DE ENTRENAMIENTO	12
CIERRE DE VESTUARIO	13

INTRODUCCIÓN

Bienvenido al vestuario.

Este documento no es una presentación comercial.

Es el **PLAYBOOK** que usamos para entrenar a los equipos empresariales con los que trabajamos.

Aquí no vas a encontrar teoría innecesaria ni discursos motivacionales.

Vas a encontrar ****cómo se entrena el rendimiento en una organización****.

Si algo no se puede entrenar, repetir y medir,
no forma parte del sistema.

NUESTRA FORMA DE ENTENDER EL RENDIMIENTO

La mayoría de las empresas no fallan por falta de talento.
Fallan por ****falta de sistema****.

Personas comprometidas, procesos bien intencionados y mucho esfuerzo...
pero sin una forma clara de jugar.

En MindCompanySport trabajamos para que la operativa diaria funcione como un ****sistema de juego****:

- * con jugadas claras,
- * con criterios compartidos,
- * y con indicadores que permiten decidir.



ESTO NO ES CONSULTORÍA

Es entrenamiento.

No venimos a decir lo que hay que hacer y marcharnos.
Entrenamos con el equipo hasta que la ejecución es estable.

Como en el deporte:

- * primero se entiende la jugada,
- * luego se repite,
- * después se corrige,
- * y finalmente se automatiza.

El objetivo no es depender del entrenador.

El objetivo es ****que el equipo juegue bien sin él****.



EL MÉTODO VET

Nuestro trabajo se estructura a través del método VET:

****V • Valor estratégico del talento****

Cada persona entiende su rol y su impacto real en el rendimiento.

****E • Ejecución entrenable****

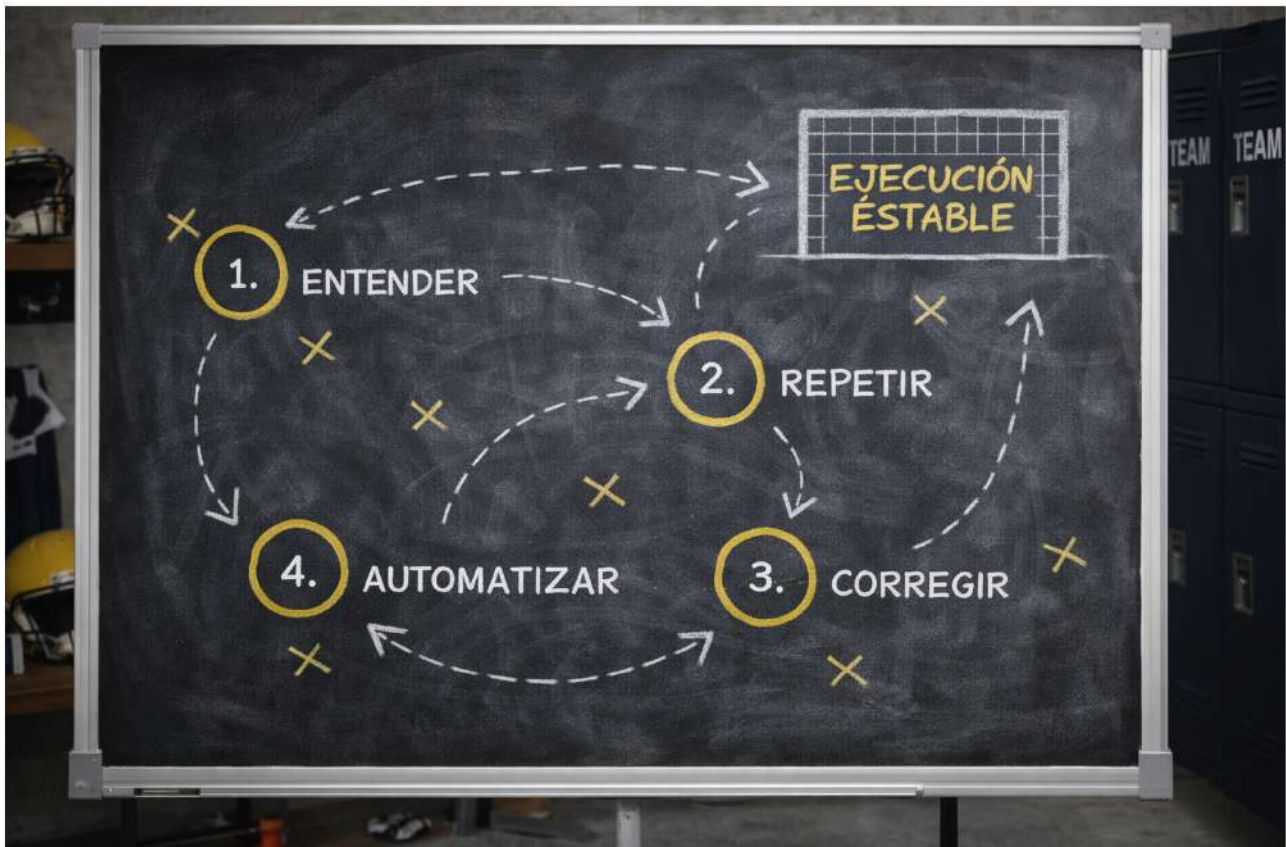
Los procesos se convierten en jugadas claras, entrenables y repetibles.

****T • Tendencias medidas****

Medimos lo importante para anticipar resultados y corregir a tiempo.

Cuando hay VET, hay control.

Cuando hay control, hay rendimiento sostenible.



LOS ENTRENAMIENTOS VET

No todos los equipos están en el mismo momento.
Por eso el entrenamiento se adapta al nivel del equipo.

VET 1 · Fundamentos de rendimiento en equipo.

Para equipos que no tienen un sistema claro de dirección de equipos.

Se trabaja:

- * el lenguaje común de rendimiento,
- * la alineación de roles,
- * y las primeras jugadas operativas.

****Incluye obligatoriamente un seguimiento.****

Aprender qué es rendimiento sin entrenarlo no cambia nada.

VET 2 · Sincronización operativa.

Para procesos que no funcionan por falta de compromiso, claridad o diseño.

Se trabaja:

- * la redefinición de la jugada,
- * la coordinación entre roles,
- * y la recuperación del control operativo.

****Incluye obligatoriamente dos seguimientos.****

Un proceso no se arregla en una sesión.

VET 3 · Rendimiento en procesos clave

Para equipos que ya funcionan y quieren sostener resultados más exigentes.

Se trabaja:

- * la calidad de la ejecución,
- * la medición adecuada,
- * y la estabilidad del proceso.

****Incluye obligatoriamente tres seguimientos.****

A mayor ambición de rendimiento, mayor entrenamiento.

VET 4 • Sistema en toda la organización.

Para organizaciones que quieren implantar un sistema común de juego.

Se trabaja:

- * la alineación entre áreas,
- * la coherencia operativa,
- * y la cultura de ejecución.

**** Incluye obligatoriamente cuatro seguimientos. ****

Aquí no se implanta algo puntual.
Se implanta un sistema.

<p>VET 1 Fundamentos</p>	<p>VET 2 Sincronización</p>	<p>VET 3 Procesos clave</p>	<p>VET 4 Sistema</p>
<ul style="list-style-type: none"> * Lenguaje común * Roles alienados * Primeras jugadas 	<ul style="list-style-type: none"> * Redefinir jugada * Coordinar roles * Recuperar control 	<ul style="list-style-type: none"> * Mejorar ejecución * Medir resultados * Mantener estabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> * Alinaer áreas * Operar coherente * Cultura ejecución

EL PAPEL DE LOS SEGUIMIENTOS

En MindCompanySport no existe entrenamiento sin seguimiento.

El seguimiento es lo que:

- * consolida hábitos,
- * corrige desviaciones,
- * y convierte la intención en resultados.

Sin seguimiento no hay sistema.

TIPOS DE SEGUIMIENTO.

****Seguimiento Básico****

Control de indicadores en Power BI para decidir con datos.

****Seguimiento Premium****

Power BI e Inteligencia Artificial para anticipar rendimiento y detectar patrones.

****Seguimiento Mensual****

Alta intensidad de entrenamiento en procesos complejos.

****Seguimiento Élite****

Implantación y control del sistema a nivel global.

EL PAPEL DE LOS SEGUIMIENTOS

En MindCompanySport no existe entrenamiento sin seguimiento.

El seguimiento es lo que:

- consolida hábitos
- corrige desviaciones
- convierte la intención en resultados.

Sin seguimiento no hay sistema.

TIPOS DE SEGUIMIENTO

SEGUIMIENTO BÁSICO ✓ Control de indicadores en Power BI para decidir con datos.	SEGUIMIENTO PREMIUM Power BI e Inteligencia Artificial para anticipar rendimiento y detectar patrones.
SEGUIMIENTO MENSUAL ★ Alta intensidad de entrenamiento en procesos complejos.	SEGUIMIENTO ÉLITE ★ Implantación y control del sistema a nivel global.

EL RECORRIDO HASTA SISTEMA

El cliente no entra en un servicio.

Entra en un ****proceso de entrenamiento continuo****.

1. ****Entrada al vestuario****

Alineación, diagnóstico y primer entrenamiento (VET).

2. ****Entrenamiento intensivo****

Seguimiento mensual mientras se fijan hábitos.

3. ****Consolidación****

Seguimiento bimensual cuando la ejecución mejora.

4. ****Estabilidad****

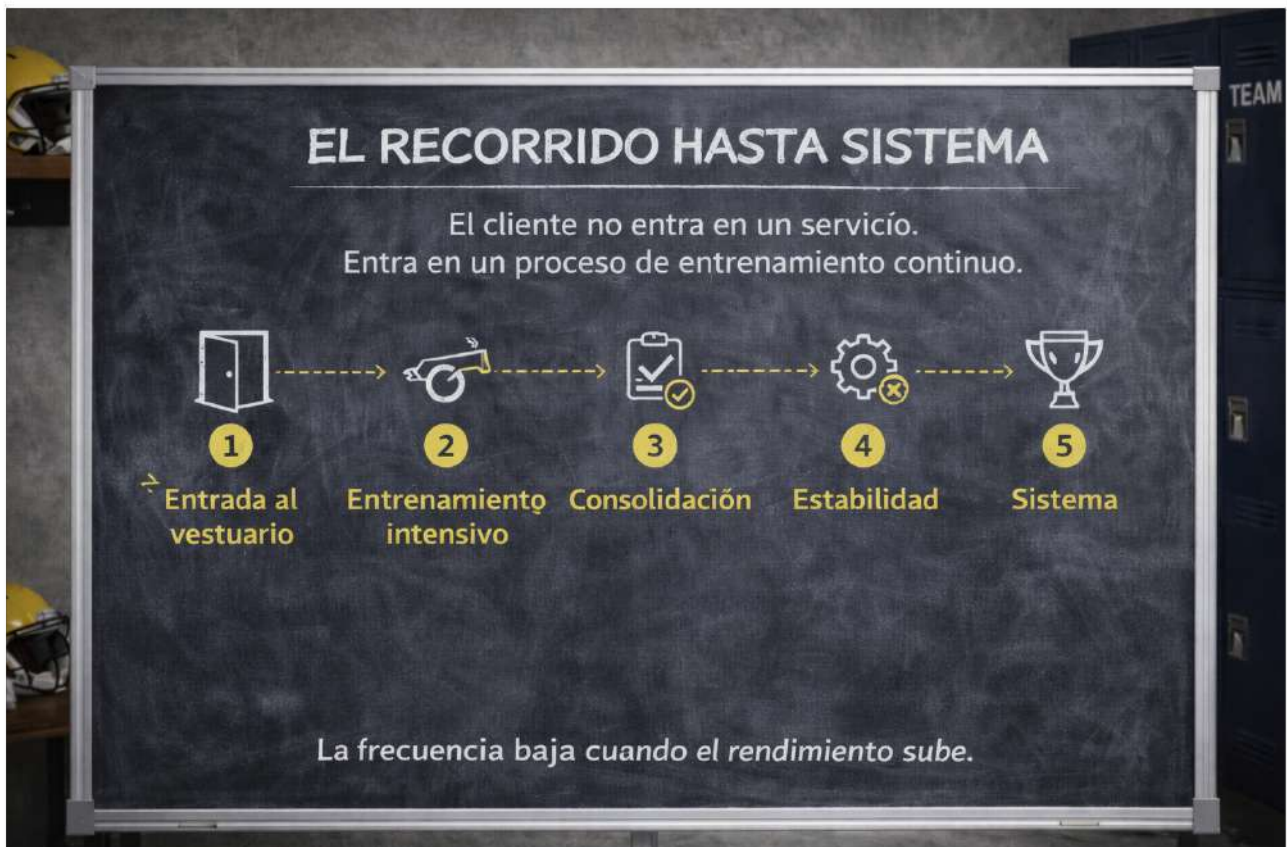
Seguimiento trimestral con el sistema funcionando.

5. ****Sistema****

El equipo juega solo.

Se pasa a modo mantenimiento.

La frecuencia baja cuando el rendimiento sube.



MODO SISTEMA

Cuando el sistema funciona, no se abandona.
Se mantiene.

- * indicadores claros,
- * revisión periódica,
- * prevención de desviaciones.

El mantenimiento es estable, previsible y asumible.
Similar a una entrenador que deja hacer: discreto, constante y necesario.

No es un coste adicional.
Es la garantía de que el sistema no se rompe.



COMPROMISO DE ENTRENAMIENTO

Estas son las horas y la frecuencia con las que vamos a trabajar para transformar la operativa en ejecución real.

Entrenamiento previo (VET)

- VET 1** ▶ 5 horas de entrenamiento + 1 sesión de seguimiento
- VET 2** ▶ 10 horas de entrenamiento + 2 sesiones de seguimiento
- VET 3** ▶ 15 horas de entrenamiento + 3 sesiones de seguimiento
- VET 4** ▶ 20 horas de entrenamiento + 4 sesiones de seguimiento

Las sesiones de seguimiento son **siempre de 2 horas.**

Entrenamiento continuo

- ▶ Seguimiento Básico
- ▶ Seguimiento Premium
- ▶ Seguimiento Mensual
- ▶ Seguimiento Élite

Frecuencia des seguimientos en función del rendimiento

Rendimiento	Mensual	Bimestral	Trimestral	Mantenimiento
Frecuencia	Alta	Media	Baja	Muy Baja

Las sesiones de seguimiento son siempre de 2 horas.

92%

CIERRE DE VESTUARIO

El rendimiento no se improvisa.
Se entrena.

Este playbook define cómo trabajamos,
cómo entrenamos
y cómo acompañamos a los equipos hasta sistema.

A partir de aquí, la competición se juega en tu organización.