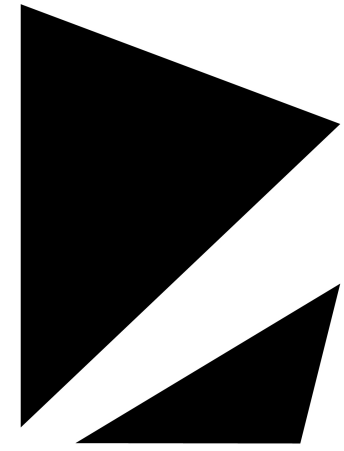


Playbook de Entrenamiento

Ejecución · Medición · Compromiso

Mindcompanysport



INTRODUCCIÓN

Bienvenido al vestuario.

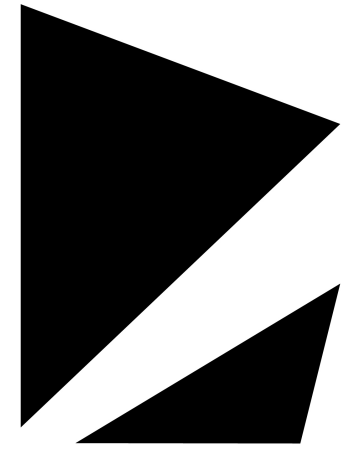
Este documento no es una presentación comercial.

Es el **PLAYBOOK** que utilizamos para entrenar a los equipos empresariales con los que trabajamos.

Aquí no vas a encontrar teoría innecesaria ni discursos motivacionales.

Vas a encontrar **cómo se entrena el rendimiento dentro de una organización.**

Si algo no se puede **entrenar, repetir y medir,**
no forma parte del sistema.



NUESTRA FORMA DE ENTENDER EL RENDIMIENTO

La mayoría de las empresas no fallan por falta de talento.

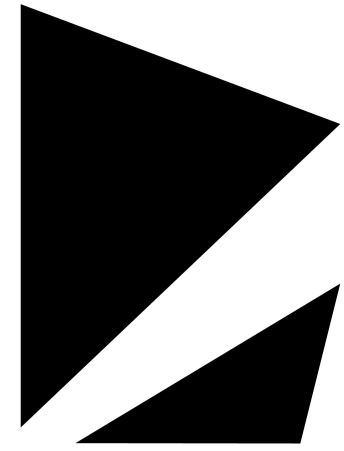
Fallan por **falta de sistema**.

Personas comprometidas, procesos bien intencionados y mucho esfuerzo...

pero sin una forma clara de jugar.

En **MindCompanySport** trabajamos para que la operativa diaria funcione como un **sistema de juego**:

- jugadas claras,
- criterios compartidos,
- indicadores que permiten decidir.



ESTO NO ES CONSULTORÍA

Esto es entrenamiento.

No venimos a decir lo que hay que hacer y marcharnos.

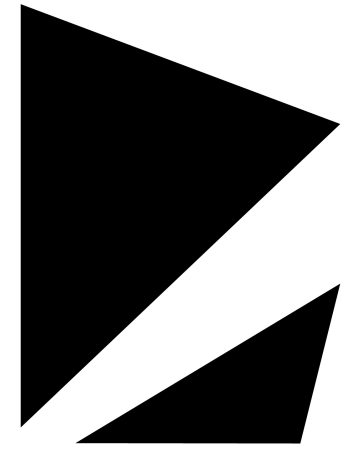
Entrenamos con el equipo **hasta que la ejecución es estable.**

Como en el deporte:

- primero se entiende la jugada
- después se repite
- luego se corrige
- finalmente se automatiza

El objetivo no es depender del entrenador.

El objetivo es **que el equipo juegue bien sin él.**



EL MÉTODO VET

Nuestro trabajo se estructura a través del **Método VET**.

V • Valor estratégico del talento

Cada persona entiende su rol y su impacto real en el rendimiento.

E • Ejecución entrenable

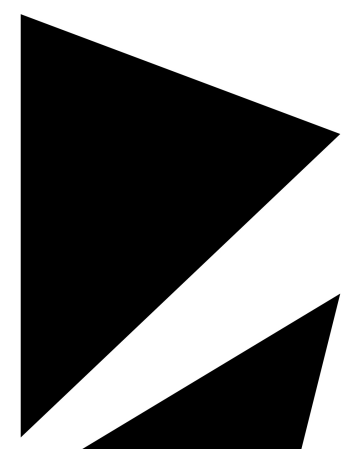
Los procesos se convierten en jugadas claras que se pueden entrenar y repetir.

T • Tendencias medidas

Medimos lo importante para anticipar resultados y corregir desviaciones a tiempo.

Cuando hay **VET**, hay control.

Cuando hay control, hay **rendimiento sostenible**.



LOS ENTRENAMIENTOS VET

No todos los equipos están en el mismo momento.

VET 1 · Fundamentos de rendimiento en equipo

Para equipos que todavía no tienen un sistema claro de dirección del rendimiento.

Se trabaja en:

- lenguaje común de rendimiento
- alineación de roles
- primeras jugadas operativas

Incluye **1 sesión obligatoria de seguimiento**.

Entender qué es rendimiento sin entrenarlo **no cambia nada**.

VET 3 · Rendimiento en procesos clave

Para equipos que ya funcionan y quieren sostener resultados más exigentes.

Se trabaja en:

- calidad de ejecución
- medición adecuada
- estabilidad del proceso

Incluye **3 sesiones obligatorias de seguimiento**.

A mayor ambición de rendimiento,
mayor entrenamiento.

VET 2 · Sincronización operativa

Para procesos que no funcionan por falta de compromiso, claridad o diseño.

Se trabaja en:

- redefinir la jugada
- coordinar roles
- recuperar el control operativo

Incluye **2 sesiones obligatorias de seguimiento**.

Un proceso no se corrige **en una sola sesión**.

VET 4 · Sistema en toda la organización

Para organizaciones que quieren implantar **un sistema común de juego**.

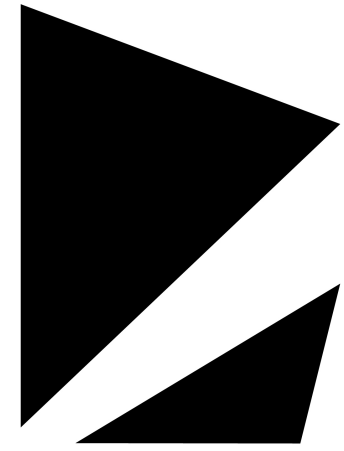
Se trabaja en:

- alineación entre áreas
- coherencia operativa
- cultura de ejecución

Incluye **4 sesiones obligatorias de seguimiento**.

Aquí no se implanta algo puntual.

Se implanta **un sistema**.



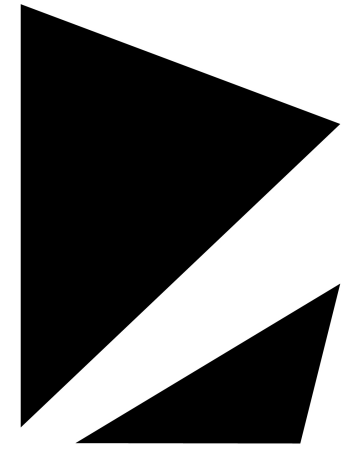
EL PAPEL DE LOS SEGUIMIENTOS

En MindCompanySport **no existe entrenamiento sin seguimiento.**

El seguimiento es lo que:

- consolida hábitos,
- corrige desviaciones,
- convierte la intención en resultados.

Sin seguimiento **no hay sistema.**



TIPOS DE SEGUIMIENTO

Seguimiento Básico

Control de indicadores en **Power BI** para decidir con datos.

Seguimiento Premium

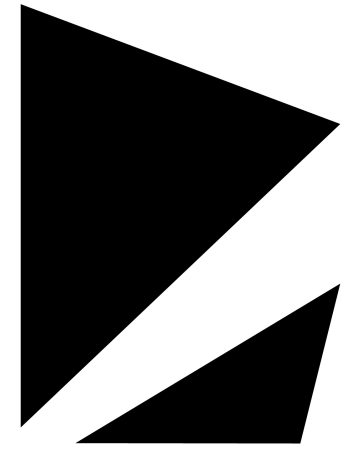
Power BI combinado con **Inteligencia Artificial** para anticipar rendimiento y detectar patrones.

Seguimiento Mensual

Entrenamiento intensivo aplicado a procesos complejos.

Seguimiento Élite

Implantación completa y control del sistema a nivel global.



EL RECORRIDO HASTA SISTEMA

El cliente no entra en un servicio.

Entra en un **proceso continuo de entrenamiento.**

1. Entrada al vestuario.

Alineación, diagnóstico y primer entrenamiento (VET).

2. Entrenamiento intensivo.

Seguimiento mensual mientras se fijan los hábitos.

3. Consolidación.

Seguimiento bimensual cuando la ejecución mejora.

4. Estabilidad.

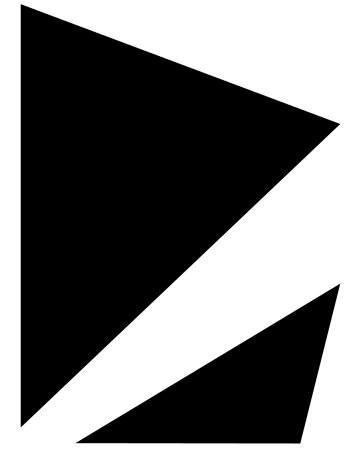
Seguimiento trimestral con el sistema funcionando.

5. Sistema.

El equipo juega solo.

Se pasa a modo mantenimiento.

La frecuencia baja cuando el rendimiento sube.



MODULO SISTEMA

Cuando el sistema funciona, no se abandona.

Se **mantiene**.

- indicadores claros
- revisión periódica
- prevención de desviaciones

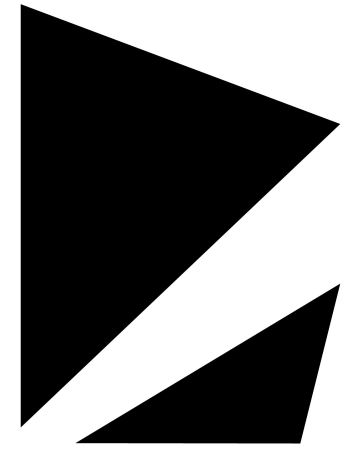
El mantenimiento es estable, previsible y asumible.

Similar a un entrenador que deja hacer:

discreto, constante y necesario.

No es un coste adicional.

Es la garantía de que **el sistema no se rompe**.



COMPROMISO DE ENTRENAMIENTO

Estas son las horas y la frecuencia con las que vamos a trabajar para transformar la operativa en **ejecución real**.

Entrenamiento inicial (VET)

VET 1

5 horas de entrenamiento

- 1 sesión de seguimiento

VET 2

10 horas de entrenamiento

- 2 sesiones de seguimiento

VET 3

15 horas de entrenamiento

- 3 sesiones de seguimiento

VET 4

20 horas de entrenamiento

- 4 sesiones de seguimiento

Las sesiones de seguimiento son **siempre de 2 horas**.

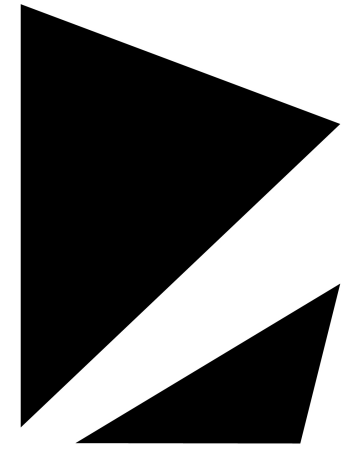
Entrenamiento continuo

- Seguimiento Básico
- Seguimiento Premium
- Seguimiento Mensual
- Seguimiento Élite

Frecuencia de seguimiento en función del rendimiento:

**Mensual → Bimensual → Trimestral →
Mantenimiento**

Las sesiones de seguimiento son **siempre de 2 horas**.



CIERRE DE VESTUARIO

El rendimiento no se improvisa.

Se **entrena**.

Este playbook define:

- cómo trabajamos
- cómo entrenamos
- cómo acompañamos a los equipos hasta alcanzar el **modo sistema**

A partir de aquí,

la competición se juega dentro de tu organización.



www.mindcompanysport.com
infomcs@mindcompanysport.com